Методические рекомендации по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана носят рекомендательный характер и разработаны в рамках внедрения единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (ЕФС) в целях формирования единых подходов к обеспечению персонифицированного повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров на основе выявленных профессиональных дефицитов.

Структурными элементами ЕФС являются, в том числе, центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее - ЦНППМ). Выстраивание ЕФС, сопровождение индивидуальных траекторий развития, является одной из ключевых задач региональных ЦНППМ.

С этой целью в республике создан ЦНППМ, функционирующий при АОУ ДПО РС(Я) «Институт развития образования и повышения квалификации им. С.Н. Донского-II» (ИРОиПК).

ГАУ ДПО РС(Я) «Институт развития профессионального образования» (ИРПО) считает целесообразным определить ответственного от ИРПО по взаимодействию с ЦНППМ ИРОиПК для координации проведения указанной диагностики преподавателей общеобразовательных дисциплин профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я) (ПОО).

В свою очередь, ИРПО разрабатывает виртуальный методический кабинет для сетевого взаимодействия педагогических работников ПОО, где будут реализованы, в том числе, модули различных опросов для дальнейшего использования в деятельности ИРПО по обучению педагогических работников, оказанию методической помощи.