


ПРИНЯТО
на общем собрании ГАУ ДПО РС(Я)
«Институт развития профессионального
образования»

от «09» сентября 20 20 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУ ДПО РС(Я)
«Институт развития профессионального
образования»

/  / Л.М. Иванова
от «16» сентября 20 20 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЕЖИ

1. Общие положения

1.1 Кафедра профессионального воспитания и социальной активности молодежи (далее – кафедра КПВ и САМ) является структурным подразделением ГАУ ДПО РС(Я) «Институт развития профессионального образования» (далее – Институт) и создана в целях развития системы среднего профессионального образования и удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей работников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия) (далее – Министерство).

1.2 Отдел руководствуется в своей деятельности:

- Конституцией Российской Федерации, Конституцией (Основным законом) Республики Саха (Якутия),
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 года №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 15 ноября 2013 года №1244 «О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 года № 499»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 25 октября 2013 года №1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»;
- иными законами и правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);
- Уставом Института, а также настоящим Положением.

1.3 Кафедра при осуществлении своей деятельности подчиняется непосредственно директору, заместителю директора Института.

1.4 Кафедра осуществляет свою деятельность в тесной связи:

- с привлечением общественных организаций, производственных предприятий, задействованных в образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций;

- с региональными и международными институтами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность в сфере профессионального образования;

- профессиональными образовательными организациями, организациями высшего образования и дополнительного профессионального образования по курируемым вопросам в сфере среднего профессионального образования.

1.5 Кафедру возглавляет заведующий, который назначается и освобождается от должности приказом директора ИРПО.

1.6 Штатная численность работников Кафедры устанавливается в соответствии с штатным расписанием Института, соответствует государственному заданию.

1.7 В период отсутствия заведующего кафедрой исполнение обязанностей возлагается на заведующего лабораторией молодежных инициатив.

2. Цели и задачи

Целью деятельности кафедры являются:

1. Организация и проведение проектов, программ, конкурсов регионального уровня.

Основные задачи:

- организационно-педагогическое, учебно-методическое сопровождение республиканских мероприятий, конкурсов, проектов и программ по гражданско-патриотическому воспитанию, предпринимательской культуры, финансовой грамотности, для студентов, руководящих и педагогических работников учебно-воспитательного сектора ПОО;

- организационно - методическое сопровождение студенческого самоуправления ПОО;

- формирование системы организационно – методической поддержки волонтерства (добровольчества) обучающихся ПОО;

- организация участия во Всероссийской олимпиаде студентов по профессиональному мастерству;

- организация сопровождения профессионального самоопределения и профориентации детей и молодежи.

2. Создание необходимых условий для организации и проведения дополнительного профессионального образования работников профессиональных образовательных организаций.

Основные задачи:

- обеспечение повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников учебно-воспитательного сектора образовательных организаций в соответствии с планом графиком Института, а также на основании гражданско-правовых договоров возмездного оказания образовательных услуг;

- осуществление научно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности в области профессионального воспитания, организация конкурсной деятельности, сопровождение общественной организации молодых педагогов, сетевое взаимодействие школ с ПОО.

3. Основные функции

Кафедра осуществляет следующие функции:

3.1. Деятельность по реализации общественно-значимых мероприятий в сфере образования:

- организует разработку, реализацию и контроль выполнения мероприятий в сфере образования Республики Саха (Якутия), согласно государственному заданию Института;

3.2. Деятельность по проведению конкурсов, мероприятий, направленных на развитие гражданско-патриотического воспитания, предпринимательской культуры, финансовой грамотности, выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям творческой деятельностью:

- организует разработку, реализацию и контроль проведения конкурсов, мероприятий, проектов для студентов ПОО Республики Саха (Якутия), согласно государственному заданию Института;

3.3. Деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ:

- организует изучение потребностей в образовательных услугах по профильным направлениям подготовки, разрабатывает предложения по перечню программ подготовки;

- разработка и реализация плана – графика курсовой подготовки Института на бюджетной и внебюджетной основе;

- разработку учебно-методического сопровождения дополнительных профессиональных программ, реализуемых на Кафедре;

- организует взаимодействие с работодателями, профессиональными сообществами по вопросам расширения перечня дополнительных профессиональных программ.

3.4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность:

- организует разработку, реализацию и контроль выполнения экспериментальных и инновационных проектов по направлениям деятельности Кафедры;

4. Структура Кафедры

4.1 Структура Кафедры и ее штатная численность определяются директором Института по согласованию с Министерством. Работники Кафедры назначаются и освобождаются приказом директора.

4.2 В структуру Кафедры входит Лаборатория молодежных инициатив.

4.3 Заведующий Кафедрой осуществляет организацию и руководство всеми направлениями деятельности Кафедры, несёт полную ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных задач, реализацию плана работы Кафедры.

4.4 Комплектование Кафедры осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.5 Права и обязанности заведующего Кафедрой и всех его сотрудников определяются условиями, заключёнными с ними трудовых контрактов и должностными инструкциями, утверждаемых директором Института.

4.6 В своей деятельности Кафедра взаимодействует со структурными подразделениями ИРПО, в рамках выполнения своих задач и функций, сторонними организациями и учреждениями.

5. Права

Сотрудники Кафедры:

- в пределах своих полномочий

5.1 Запрашивают и получают необходимую информацию от профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству.

5.2 Вносят предложения руководству Министерства по вопросам методического сопровождения образовательного процесса, реализации дополнительного профессионального образования работников системы среднего профессионального образования.

5.3 Ведут переписку с организациями и учреждениями.

5.4 Направляют в подведомственные учреждения и структурные подразделения Министерства рекомендации и указания по вопросам своей компетенции.

5.5 Пользуются базами данных органов государственной власти Республики Саха (Якутия).

- имеют право:

5.6. На сокращенную рабочую неделю для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36 часов в неделю, если другое не установлено законодательством (ст. 22 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях").

5.7. На ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст.114-119 Трудового кодекса РФ).

5.8. На социальные гарантии и льготы по общим законодательным актам и нормативным документам для работников Института развития профессионального образования.

6. Ответственность

Сотрудники Кафедры в пределах своих полномочий:

1. Несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них задач и функций, в том числе соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, обеспечение сохранности и защиты персональных данных сотрудников и иных сведений, относящихся к конфиденциальной информации, и других обязанностей, установленных действующим законодательством.

2. Сотрудники Кафедры несут персональную ответственность:

- за разглашение сведений, являющихся информацией для служебного пользования;

- соблюдение установленных правил работы с документами;

- соблюдение трудовой дисциплины и распорядка дня.

7. Реорганизация и ликвидация

7.1 Кафедра реорганизуется и ликвидируется приказом директора с согласования Министерства.

Заведующий кафедрой

Илларионов С.Р. /Илларионов С.Р./