

ПРИНЯТО
на общем собрании ГАУ ДПО РС(Я)
«Институт развития профессионального
образования»

от « 09 » сентября 20 20 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ ДПО РС (Я)
«Институт развития
профессионального образования»
(Л. М. Иванова)
от « 16 » сентября 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1 Общие положения

1.1 Центр независимой оценка качества профессионального образования (далее - Центр) является структурным подразделением государственного автономного учреждения дополнительного образования Республики Саха (Якутия) «Институт развития профессионального образования» (далее – ИРПО).

1.1 Непосредственный контроль за деятельностью Центра осуществляет заместитель директора ИРПО.

1.2 Целью деятельности Центра является:

координация действий профессиональных образовательных организаций по повышению качества условий образовательного процесса, реализуемых образовательных программ, результатов освоения образовательных программ, определяемых федеральными государственными образовательными стандартами и потребностями потребителей образовательных услуг.

1.4 Основными задачами Центра являются:

1.4.1 Осуществление образовательной, экспертно-аналитической и научно-методической деятельности, методического и консультационного сопровождения в сфере независимой оценки качества профессионального образования Республики Саха (Якутия);

1.4.2 Организация общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ и независимой оценки качества образовательной деятельности образовательных организаций.

1.4.3. Мониторинг качества реализации образовательных программ СПО.

1.5 Центр реорганизуется и ликвидируется на условиях и в порядке, предусмотренном Уставом ИРПО и действующим законодательством.

2 Нормативные основания деятельности

2.1 Центр осуществляет свою деятельность на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации», Устава ИРПО, настоящего Положения, иных нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждений дополнительного профессионального образования.

2.2 Внебюджетная деятельность Центра проводится в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

3 Структура подразделения

3.1 Руководство и организацию всеми направлениями деятельности Центра осуществляет Руководитель Центра. Руководитель Центра назначается на должность приказом директора ИРПО.

3.2 Руководитель Центра несет ответственность за соблюдение Устава ИРПО, правил внутреннего распорядка и охраны труда, исполнение приказов и распоряжений администрации, выполнения возложенных настоящим Положением на Центр задач, качество и своевременность реализации плана работы Центра по всем направлениям деятельности.

3.3 Деятельность Центра осуществляется согласно перспективным и текущим планам работы ИРПО.

3.4 Распределение обязанностей между сотрудниками Центра осуществляет Руководитель Центра, согласно планам работы. Задачи и обязанности сотрудников центра определяются с основными направлениями и планом работы Центра, настоящим Положением и программой развития ИРПО.

3.5 Права и обязанности сотрудников Центра определяются условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными инструкциями, утвержденными директором ИРПО.

4 Функции Центра

- организационно-методическое сопровождение процедур оценки профессиональных квалификаций, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

- координация и сопровождение аттестации руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций республики;

- контроль и координация предоставления отчетности образовательными организациями в Минобрнауки РФ по формам Федерального статистического наблюдения: СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования» СПО-2 «Сведения о материально – технической и информационной базе, финансово – экономической деятельности профессиональной образовательной организации, осуществляющей подготовку специалистов среднего звена», СПО-мониторинг;

- проведение мониторинговых исследований в области подготовки квалифицированных кадров;

- проведение мониторинговых исследований качества подготовки выпускников СПО Республики Саха (Якутия);

- организационно – методическое сопровождение внедрения, проведения и анализа результатов демонстрационного экзамена в Республике Саха (Якутия);

- координационное и информационно – методическое сопровождение образовательных организаций по проведению государственной итоговой (промежуточной) аттестации по программам СПО с использованием независимой оценки квалификаций;

- формирование предложений по развитию национальной системы квалификаций в Республике Саха (Якутия) для региональных органов исполнительной власти субъекта РФ, советов по профессиональным квалификациям, иных участников национальной системы квалификаций;

- методическая, организационная и консультационная поддержка внедрения нормативных и методических документов РФ, региональных органов исполнительной власти субъекта РФ по вопросам формирования элементов национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне;

- содействие в создании и обеспечении условий эффективного функционирования элементов национальной системы квалификаций в Республике Саха (Якутия), в том числе регионального сегмента независимой оценки квалификации;

- работа с профессиональными стандартами: участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов; оказание методической поддержки по внедрению профессиональных стандартов и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

- работа в части независимой оценки квалификаций: участие в организации и работе консультационной линии по вопросам Национальной системы квалификаций, организуемой Национальным агентством развития квалификаций; содействие советам по профессиональным квалификациям в части поддержки выбора площадки для ЦОК / ЭЦ (в случае получения соответствующего запроса от СПК); анализ результатов применения независимой оценки квалификаций в регионе;

- содействие формированию в субъекте Российской Федерации многопрофильных центров оценки квалификации;

- организация обучения экспертов в области развития национальной системы квалификаций при поддержке Национального агентства развития квалификаций;

- мониторинг эффективности процессов и результатов внедрения элементов национальной системы квалификаций в Республике Саха (Якутия): независимая оценка квалификаций, апробация и внедрение профессиональных стандартов, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ и пр;

- освещение деятельности РМЦ, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, а также

продвижение национальной системы квалификаций в средствах массовой информации Республики Саха (Якутия).

5 Права

Сотрудники Центра:

- в пределах своих полномочий

5.1 Запрашивают и получают необходимую информацию от профессиональных образовательных организаций.

5.2 Вносят предложения руководству ИРПО по вопросам повышения качества образовательных услуг в системе среднего профессионального образования.

5.3 Ведут переписку с организациями и учреждениями.

5.4 Направляют в подведомственные учреждения рекомендации и указания.

5.5 Пользуются базами данных органов государственной власти Республики Саха (Якутия).

- имеют право:

5.6. На сокращенную рабочую неделю для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36 часов в неделю, если другое не установлено законодательством (ст. 22 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях").

5.7. На ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст. 114-119 Трудового кодекса РФ).

5.8. На социальные гарантии и льготы по общим законодательным актам и нормативным документам для работников Института развития профессионального образования.

6. Ответственность

Сотрудники Центра в пределах своих полномочий:

6.1 несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них задач и функций, в том числе соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, обеспечение сохранности и защиты персональных данных сотрудников и иных сведений, относящихся к конфиденциальной информации, и других обязанностей, установленных действующим законодательством.

6.2. Сотрудники Центра несут персональную ответственность:

- за разглашение сведений, являющихся информацией для служебного пользования;


- соблюдение установленных правил работы с документами;

- соблюдение трудовой дисциплины и распорядка дня.

7. Реорганизация и ликвидация

7.1 Центр реорганизуется и ликвидируется приказом директора с согласования Министерства.

Руководитель Центра

 /Захарова Л.А./