

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования Республики Саха (Якутия)
«Институт развития профессионального образования»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Саха (Якутия) «Институт развития профессионального образования» (далее – Институт) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Института.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Института для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Института своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками Института и находящимися с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников Института.

**2. Общие принципы и правила служебного поведения,
которыми надлежит руководствоваться работникам Института**

2.1. Деятельность Института, а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений.

2.2. Все работники Института обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и локальных документов Института;

- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Института;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- е) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- ж) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;
- з) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- и) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Института;
- к) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- л) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Института;
- м) не использовать имущество Института в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Работники, замещающие руководящие должности в Институте, обязаны:

- а) являться для работников Института образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- б) содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
- в) при определении объема и характера поручаемой другим работникам Института работы руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
- г) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
- д) проявлять заботу о подчиненных, вникать в их проблемы и нужды, содействовать принятию законных и обоснованных решений, способствовать профессиональному и должностному росту работников;
- е) организовывать оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

3. Этические нормы служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работникам Института необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Исполняя свои трудовые обязанности все работники Института должны воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Института призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Института должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников Института при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Институту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками Института положений настоящего Кодекса влечет применение к работникам мер ответственности в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.2. Соблюдение работниками Института положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

ЛИСТ
ознакомления работников с Кодексом этики и служебного поведения работников

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Структурное подразделение, должность	Личная подпись работника, дата ознакомления
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			

34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			